

CONTEXTE

Cette utilisation a été organisée lors d'une prestation individuelle « Optimiser votre organisation de travail ». Cette prestation se déroule en 3 rendez-vous ½ journée sur l'exploitation avec l'éleveur. Décllic travail a été utilisé par le conseiller en amont de la seconde rencontre.



Participants :
1 éleveur

Animateur :
1 Conseiller en relations humaines et organisation du travail



Durée de l'animation :
½ journée



Matériel :
ordinateur



Fonctionnalités utilisées :

- Faire le point
- Rechercher des solutions
- Vos conseillers
- Mes trucs et astuces

Organisation générale de la prestation « Optimiser votre organisation de travail » :

- **J1 diagnostic** : analyses des ressentis et des pratiques (forces, faiblesses, freins, volume de travail...). Il faut que tous les associés soient présents lors de cette visite afin de confronter les objectifs des travailleurs de l'exploitation.
- **J2 solutions** : proposition de leviers d'actions avec l'utilisation de différents outils dont Décllic travail.
- **J3 plan d'actions** : validation de solutions concrètes à mettre en place et leurs conditions de mise en œuvre.

OBJECTIFS

Permettre aux agriculteurs de prendre le recul nécessaire au **pilote de l'entreprise**, être plus serein et se préserver du temps pour soi n'est pas toujours évident. Accompagner les agriculteurs pour identifier les véritables causes générant des difficultés d'organisation du travail pour y voir plus clair et orienter vers les meilleures solutions



EN AMONT



Diagnostic : Identifier les véritables causes générant des difficultés d'organisation du travail

Lors de la 1^{ère} visite : éclaircir les perceptions du travail et analyser les ressentis. Actualiser les enjeux (FFOM), évaluer le temps de travail (ma calcullette temps de travail) et le comparer à des repères. L'objectif est de définir des objectifs mesurables, attractifs, réalisables et stimulants.

Etape 1

Présenter le diagnostic et confirmer les objectifs.

Les situations étant très diverses et les attentes variables selon les personnalités, les productions, le contexte, etc. il est important de revalider avec l'éleveur sa problématique et les enjeux.

Etape 2



© G. Elluin

Identifier des axes d'améliorations suivant les objectifs des travailleurs de l'exploitation.

Exemples de demandes : *Comment s'organiser lors du départ en retraite d'un associé ? Quelles solutions pour faire face à une baisse de de la main d'œuvre ?* Il peu aussi s'agir de projet d'installation mal dimensionné sur la partie travail, notamment lors de la présence d'un atelier avec de la vente-directe et/ou transformation.

Utilisation en direct lors du 2^{ème} rendez-vous de fiches solutions ciblées sur Déclic travail afin de présenter dans les détails des pistes d'améliorations. Il est possible de joindre les salariés à la réflexion, notamment sur les tâches qui leur sont attribuées.

Etape 3

Echanges sur les solutions ainsi que les motivation et enjeux

Priorisation des actions sur lesquelles l'éleveur souhaite travailler pour pouvoir réaliser un plan d'actions lors du 3^{ème} rendez-vous

LA SUITE

Co-construction d'un plan d'action complet.

Pour chaque objectif définir les actions à mettre en place (Pourquoi ? Comment ? Combien ? Qui ? Quand ?).



Pour aller plus loin :

Possibilité de participer à des formations pour approfondir les questions de gestions des relations et de l'emploi, la stratégie des ressources humaines, les conditions de travail ou les outils de production.



Olivier MARTINEAU

Conseiller en relations humaines et organisation du travail à la Chambre d'agriculture Pays de la Loire

“ Dans Déclic il n’y a pas toutes les solutions qui existent mais c’est une première base qui éveille vers d’autres idées auxquelles les éleveurs ne pensent pas forcément. C’est un outil important mais il y en a pleins d’autres ! ”

AVANTAGES

- Permet de lister des idées de pistes de solutions rapidement.
- Pour chaque solution il y a les intérêts, les limites, la mise en œuvre et le “pour aller plus loin” utile en rendez-vous individuel ou l’on rentre plus dans les détails qu’en formation collective.

POINTS DE VIGILANCE

- Bien passer par l’étape de diagnostic, ce n’est pas un catalogue de solutions.
- Rester dans une démarche d’accompagnement et pas de conseil, on amène vers une solution sans rien imposer.



CONDITIONS DE RÉUSSITE :

Il faut suivre au plus près l’actualité des solutions travail qui peuvent sortir dans la presse agricole ou se qu’il se fait sur les fermes expérimentales.



declictravail.fr

Plus d’infos : gwendoline.elluin@idele.fr - olivier.martineau@pl.chambagri.fr